



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 312]

नई दिल्ली, मंगलवार, जून 14, 2011/ज्येष्ठ 24, 1933

No. 312]

NEW DELHI, TUESDAY, JUNE 14, 2011/JYAISTHA 24, 1933

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जून, 2011

सा.का.नि. 452(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन में औषधि नियंत्रक (भारत) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन [औषधि नियंत्रक (भारत)] भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संप्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फयदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|----------------|----------|---------------------------------|------------------|---|---|
|-----------|----------------|----------|---------------------------------|------------------|---|---|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|----------------------|--|---|--|----------------|----------------|----------------|
| औषधि नियंत्रक (भारत) | 1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय | वेतन बैंड-4, 37400-67000 रुपये (ग्रेड वेतन 10000 रुपए) | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती का पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता

| | |
|------|------|
| (11) | (12) |
|------|------|

शत-प्रतिशत प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध सरकारी/स्वशासी/कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) भेषजी विज्ञान में स्नातक डिग्री या भेषजीय रसायन विज्ञान या भेषज के साथ विधि द्वारा भारत में स्थापित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से नैदानिक औषध विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान में विशेषज्ञता;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भेषजीय विज्ञान/भेषजीय रसायन

(12)

विज्ञान/जीव रसायन विज्ञान/रसायन विज्ञान/सूक्ष्मजीव विज्ञान/औषध विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य; और

- (iii) औषधि और प्रसाधन सामग्री अधिनियम, 1940 और नियमों के उपबंधों के ख्याति या प्रवर्तन से सरोकार रखने वाले औषधि का विनिर्माण या परीक्षण में 15 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : (i) औषधि और प्रसाधन सामग्री अधिनियम और नियमों के औषधि मानकीकरण और नियंत्रण तथा औषधि के आयात और निर्यात, और/या प्रशासन से संबद्ध समस्याओं को निपटाने का दो वर्ष का अनुभव ।

- (ii) भेषजीय विज्ञान में पीएच.डी. "प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है, द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।"

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है, किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/1/2009-डीएफक्यू सी]

डॉ. अरुण पण्डा, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health and Family Welfare)

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th June, 2011

G.S.R. 452(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Drugs Controller (India) in the Central Drugs Standard Control Organization, Directorate General of Health Services in the Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation [Drugs Controller (India)] Recruitment Rules, 2011 in the Directorate General of Health Services.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, in consultation with the Union Public Service Commission and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay/Pay Scale | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible | Age-limit for direct recruitment |
|---|--|---|---|---|--|----------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Drugs Controller (India) | 1* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-4 (Rs. 37400-67000) Grade Pay Rs. 10000 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (8) | | | | (9) | | (10) |
| Not applicable | | | | Not applicable | | Not applicable |

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

100% Deputation including short-term contract.

Deputation : (including short-term contract) :

Officers under the Central/State Government/Union Territories/Recognized Research Institutions/ Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous/Statutory Organizations :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-4 Rs. 37400-67000 with Grade Pay of Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
 - (i) Graduate degree in Pharmacy or Pharmaceutical Chemistry or in Medicine with specialization in Clinical Pharmacology or Microbiology from a recognized University established in India by law ;
 - (ii) Postgraduate degree in Pharmacy/Pharmaceutical Chemistry/Biochemistry/Chemistry/Microbiology/Pharmacology from a recognized University or equivalent; and
 - (iii) 15 years' experience in manufacture or testing of drugs in a concern of repute or enforcement of the provisions of the Drugs and Cosmetics Act, 1940 and Rules.

Desirable : (i) Two years' experience in dealing with problems connected with drugs standardization and control and import and export of Drugs, and/or administration of the Drugs and Cosmetics Act and Rules.

- (ii) Ph. D. in Pharmaceutical Sciences

"Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications."

Note: For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F.No.A-12018/1/2009-DFQC]

Dr. ARUNKUMAR PANDA, Jt. Secy.